

La missione

La Cooperativa Sociale KOINÈ nasce con lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed alla integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività diverse – industriali, commerciali, di servizi – finalizzate all'inserimento lavorativo e alla costruzione di significative relazioni con la comunità di appartenenza di persone svantaggiate.

La Cooperativa, per raggiungere i propri scopi sociali, realizza attività di assemblaggio di componenti meccanici ed elettromeccanici inserendo personale svantaggiato

Tali attività hanno l'obiettivo di inserire al lavoro persone che si trovano in situazioni di particolare bisogno, e di svantaggio culturale, sociale, fisico e psichico, così come previsto dalla legge 381/91

La politica integrata

KOINÈ ritiene che i propri punti di forza siano la qualità dei propri servizi, realizzati nel rispetto di valori come la tutela della sicurezza dei lavoratori, parità di genere, la valorizzazione della diversità e l'inclusione, nonché la tutela dell'ambiente, l'uso razionale dell'energia oltre al divieto di corruzione in tutte le forme.

KOINÈ nel rispetto della propria missione intende favorire il lavoro in ambienti produttivi e sani, nei quali vengano promosse occasioni di crescita ed evoluzione, si impegna quindi a rafforzare questa politica attraverso lo sviluppo ed il mantenimento del Sistema di Gestione per la Qualità, per l'Ambiente e per la Sicurezza.

Per questo motivo KOINÈ si impegna ad adottare, applicare e mantenere attivo un sistema organizzativo integrato per la qualità e l'ambiente, per la salute e sicurezza sul lavoro, per la parità di genere, per la diversità e inclusione, per la prevenzione della corruzione e la gestione dell'energia, in conformità con gli standard ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001, PdR 125.

Nel rispetto di questi principi, KOINÈ. intende:

- Promuovere l'integrazione e l'inclusione sociale, attraverso il lavoro, con il coinvolgimento dei diversi soggetti presenti sul territorio;
- Impegnarsi nel raggiungimento di nuovi traguardi, lo sviluppo di nuovi progetti nel rispetto delle attese del Cliente;
- Coinvolgere tutte le funzioni della cooperativa per il raggiungimento degli obiettivi attraverso un attenta pianificazione;
- Mantenere l'attenzione continua alla soddisfazione del cliente e delle parti interessate con puntuale rilevazione del suo gradimento;
- Perseguire il miglioramento continuativo in tutte le aree aziendali;
- Operare nel rispetto della legislazione e dei regolamenti vigenti legati alla gestione ambientale e alla gestione della sicurezza, la parità di genere, la diversità e inclusione, anticipando, ove possibile, le leggi attuali e imponendosi traguardi sempre maggiori per rendere effettivo il miglioramento continuo delle prestazioni;
- Investire nella cura e nella crescita professionale per tutto il personale aziendale;
- Motivare e assicurare che il personale sia sempre messo in condizioni di svolgere compiti per cui è qualificato, al fine di garantire un approccio con i clienti improntato allo spirito di iniziativa e alla massima cura dei dettagli;
- Rispettare i principi costituzionali di parità ed uguaglianza nonché adottare politiche e misure per favorire l'empowerment femminile, adottando misure che favoriscano l'effettiva parità tra uomini e donne nell'ambiente lavorativo e pari opportunità di crescita in azienda e parità di retribuzioni;
- Promuovere politiche di welfare e adottare misure specifiche a favore delle pari opportunità e della gestione della genitorialità, anche tramite opportuna comunicazione e attività di marketing e pubblicità;

- Sviluppare, promuovere e rendere disponibili al personale le politiche e procedure per l'applicazione delle norme, coinvolgendo il personale dell'organizzazione nella conoscenza, attuazione e rispetto dei requisiti delle norme di riferimento;
- Operare verso la riduzione dei rischi residui per la salute e la sicurezza del personale mediante l'attuazione di appropriati programmi di formazione, l'adozione di istruzioni di lavoro e l'utilizzo di appropriate misure di organizzazione del lavoro;
- Promuovere sia internamente che esternamente un uso corretto delle risorse naturali;
- Favorire l'approvvigionamento di prodotti e servizi efficienti, correttamente selezionati e monitorati;
- Sviluppare un rapporto di costruttiva collaborazione, improntato alla massima trasparenza e fiducia, sia al proprio interno che con la collettività esterna e le istituzioni;
- Attuare ogni iniziativa utile a prevenire atti corruttivi in ogni forma, sia nell'ambito del settore pubblico che privato;
- Assicurare la tracciabilità e l'archiviazione della documentazione attestante le operazioni contabili e le registrazioni;
- Precedere la verifica periodica da parte della Direzione, del grado di efficienza ed efficacia raggiunta dal Sistema di Gestione Integrato, analizzando contesto aziendale e rischi ad esso legati, avviando le opportune azioni correttive per il raggiungimento degli obiettivi;

Nella consapevolezza che per il rispetto di tali principi sia determinante il contributo attivo di tutti i propri stakeholder, KOINÈ intende promuovere la comunicazione e la diffusione della propria politica integrata presso il personale e presso i propri fornitori e clienti con modalità e forme efficaci per le parti interessate e fornire alle terze parti ogni strumento utile alla segnalazione e denuncia di sospetti o atti contrari alla presente Politica;

La presente politica viene revisionata annualmente in sede di riesame per assicurarne la congruità e l'adeguatezza nel tempo con l'assetto organizzativo e, qualora ritenuto necessario, aggiornata e rimessa

Data approvazione dal C.d.A.

13/12/23